

1. №46 Кесиптик лицейи жөнүндө маалымат.

1.1 Жалпы маалымат

Толук аталышы:	Мамлекеттик билим берүү мекемеси №46 кесиптик лицей
Кыскартылган аталышы:	КЛ №46
Уюштуруучулар:	Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министрлигиндеги Башталгыч кесиптик билим берүү башкармалыгы (БКББ)
Түзүлгөн жылы:	1980-жыл
Юридикалык дареги:	Каныш-Кыя айылы, Чаткал району, Жалал-Абад облусу, КР
Контакттар, Телефон, электрондук почта, сайт	
КЛдин уставы:	Уюштуруучулардын 0018528 кубөлүк 23 апрель 1992 жылы бекирилген жана Кыргыз Республикасынын юстиция министрствосунда 31- июль, 2024- жылы кайра катталган.
Билим берүү ишмердүүлүгүнө лицензиялардын бар болушу	Лицензия № LS190005034, каттоо номери №Н2019-0028 2019-жыл. Лицензия №LS230002024, каттоо №2023-0150 2023-жыл. Лицензия №00000010, каттоо №А-59.
Финансылык каржылоо	Бюджеттик каражаттар Атайын каражаттар

1.2. КЛде окутулган адистиктер

№	Бюджеттик топтор	Окуу мөөнөтү	Окуугандардын саны
1			
1	Автотранспорт каражаттарын оңдоочу слесарь, "С" категориясындагы автоунаа айдоочу	2-жыл	39
2	Тигүүчү	10 ай	23
3	Электр тармактарын оңдоочу, электр монёру "С" категориясындагы автоунаа айдоочу	10 ай	21
4	"Айыл чарба өндүрүшүнүн тракторчу-машинисти"	10 ай	23
5			
	Кыска мөөнөттөгү		
1	Тигүүчү	2 ай	20
2	Ашпозчу	2 ай	20
3			
4	В жана С категориясындагы айдоочу	2,5 ай 3,5 ай	25
5			
6			

1.3. ИПК КЛдин сандык жана сапаттык тутуму

№	Көрсөткүчтөр	Адамдардын саны
1	Кызматкерлердин жалпы саны	40
	Алардын ичинен эркектер жана аялдар	23/17
	Пенсиядагы жана пенсияга жашы жакындап калган курактагылар	4
2	Кызматтары:	
	Башкаруу тутуму	3
	Окутуучулар	4
	Өндүрүштүк окутуу устаттары (мастерлери)	6
	Биргелешип иштөөчүлөр	3
	Техникалык персонал	18
3	Билими:	
	Жогорку билимдүү окутуучулар	6
	Жогорку билимди толук окуп бүтпөгөн окутуучулар	-
	Орто кесиптик билими бар окутуучулар	5
	Жогорку билимдүү өндүрүштүк окутуу устаттары	2
	Жогорку билимдүү толук окуп бүтпөгөн өндүрүштүк окутуу устаттары	-
	Орто кесиптик билими бар өндүрүштүк окутуу устаттары	1
	Эл агартуунун отличниги	1
	Кесиптик техникалык билим берүүнүн отличниги	4
	Жыл боюнча адистикти жогорлатуу:	5
	- Өлкө ичинде	-
	- Чет өлкөдө	-

1.4. КЛдин материалдык-техникалык базасы

№	Көрсөткүчтөр	Чарчы(квадрат) метрдин саны	Абалды баалоо (жакшы/орто/жаман)
	Жалпы окуу жайдын аянты	29642кв,м	
	Курулган жылы	1961жыл	Орто,кам кирпич
1	Окуу аудиториялары	7 окуу канаа 564,0м2	Жакшы
2	Жатакана	20 адамга 199,75м2	жакшы
3	Ашкана	20 адамга 186,4 м2	Орто
4	Өндүрүш мастерскою	138,32	Орто
5	китепкана	48,2	Орто
6	Спорттук жабдуулар жана зал	0	
7	Спорт площадка	1200м ²	жакшы
7	Жыйын залы	0	
8	Тажрыйбадагы жер тилкелери(автодром)	615,0 м2	Жакшы
9	Окуу максаты үчүн пайдаланылуу жер	1000 м2	Жакшы
	Башка объектилер (склад,цехтер)	469,29	Орто

1.4. Окутуунун техникалык каражаттары жана жабдуулары

1	уюштуруу техникалары:		
	Компьютерлер	12шт	жакшы
	Принтерлер	3шт	жакшы
	проекторлор	1	жакшы
	Ксерокопиялар	3 шт	Жакшы

2	Өндүрүштүк техника жана жабдуулар		
	Тигүү машинасы	10 шт	жакшы
	Ширетүү аппараты	3 шт	жакшы
	Женил автоуна	3 шт	жакшы
	Жүк ташуучу унаа	1 шт	Орто
	Трактор МТЗ-80	1шт	орто
	ДТ-75	1шт	Кап ремонт
	Автотренижер	2 шт	жакшы
	Кондитердик цех үчүн комплект печ.	1 шт	жакшы

1.5. КЛдин 2025-жыл үчүн негизги көрсөткүчтөрү

Жумушка орношуу%	70%
Мамлекеттик кабыл алуунун планынын аткаруу проценти (бюджеттик окутуу)	100%
Контракт менен окугандардын саны	25 адам
Жалпы окугандардын ичинен спорттук-ден-соолукту чындоо иштери менен камсыздалган окуучулардын %	78 окуучу
Жалпы китептин саны	4910
1 адамга окуу китептери менен камсыз болушу	50%
Өз кызыгуусу боюнча факультатив, секция, кружоктор менен ишке тартылган окуучулардын %	20%
Жалпы класстар жана мастерскойлордун санына карата жабдылган класстардын% жана мастерскойлордун%	50%
Реабилитациялык топтордо окуп жаткан балдардын саны	-
Орточо жетишкендик	70%
Предметтер жана кесиптер боюнча олимпиаданын жеңүүчүлөрүнүн саны	-
Акыркы 3 жыл ичиндеги бюджеттен сырткары тартылган каражаттардын саны	978478

2.КЛдин 2026-жылга чейинки стратегиянын негизги максаты, көрүнүшү жана миссиясы

КЛдин миссиясы

- Билим берүү стандарттарынын негизинде, керектөөчүлөрдүн талаптарына ылайык, ар тараптуу жумушчу кесип ээлерин даярдоо.

КЛдин көрүнүшү

№46 Кесиптик лицейи- бул күчтүү кесиптик кадрлар менен камсыздалган жумуш берүүчүлөр, чоң өндүрүштүк ишканалар менен тыгыз партнердук принципте иштеген, келечекке үмүтлгн алдынкы окуу жайы катары билим берүү кызматын көрсөтө алат.

2026 жылга Стратегиянын негизги максаты. Билим берүү жана окутуунун сапатын жогорулатуу, жана ошондой эле эмгек рыногу талап кылган кесиптик жумушчу кадрлардын санын көбөйтүү жана сапаттуу даярдоо.

Максатка жетүүнүн негизги индикаторлору:

№	Индикатордун аталышы	Корсоткуч
	Лицейдин бүтүрүүчүлөрүнүн жумушка орношуу %	90%
	Мамлекеттик кабыл алуу планынын аткарылышы,%	100%
	Конкстракттык окутуу менен окугандардын санын көбөйтүү,%	50%

Күтүлүүчү жыйынтыктар:

1.Билим берүү процессинин сапаты жана натыйжалуулугу төмөндөгүлөрдүн эсеби менен жогорулады.

- Окуу жайда окутуунун сапатын жогорулатуу,анын кесиптик компетенттуулугун, өз билимин өнүктүрүү системасын жана жаңы методикалык материалдарды,компьютердик техникаларды колдонуу кондүмдөрүн пайдалануу;
 - Окутуунун санариптик системасын ишке ашыруу.
 - Окутуунун жыйынтыгын балоо системасын жакшыртуу.
2. Даярдалып жаткан кесиптердин тизмеси кеңейтүү.
3. КЛди өнүктүрүү үчүн бюджеттен сырткары каражаттардын көлөмүн көбөйтүү.
4. Окуучуларды активдүү тарбия иштерине тартуу.
5. Сырткы жана ички коммуникациянын системасын жакшыртуу, КЛдин региондордо таанылуусун жогорулатуу.

3.1. Ички чөйрөнүн анализи

Кесиптик лицей- райондун борборунда жайгашкан жалгыз окуу жай, лицейде 30 жылга жакын убакыттан бери айыл чарба өндүрүшүнүн үстаты фермер, тоо кен иштери боюнча жумушчуларды даярдап келдик. Акыркы 3 жыл ичинде кесиптерди алмаштырып, бүтүрүүчүлөрдүн ишке орношуусу 20% өстү. Стратегиялык пландын 2026-жылдарга чейинки аткарылуучу иштер боюнча талкуу болду. Негизги максатына жетүү үчүн(2022-2026ж) беш жылдык мезгилди камтыган мекеменин күчтүү жана алсыз тараптарын, ошондой эле сырткы чөйрөнүн мүмкүнчүлүктөрүн жана коркунучтарын текшерген анализ жүргүзүлдү, анын негизги жыйынтыктары төмөндө көрсөтүлдү.

КЛдин күчтүү жактары

Биздин окуу жай эмгек рыногуна ылайык (айдоочу, фермер, байытуучу, өткөөлчү, тракторист, автомеханик, тигүүчү, электромонтер)кесиптерди даярдады, мамлекет тарабынан берилген стипендия (200-500) жана тамак-аш , маданий-массалык, спортук иш чаралардын өткөрүлүшү. Окуу өндүрүштүк сабактарында жаңы инновациялык усулдар колдонулуп окутулууда. Окуу жайдын жетишкендиктери боюнча стенд, буклеттер чыгарылды, окуу жайды тааныштыруу максатында үгүт иштери жүргүзүлдү. Калкты ишке жайгаштыруу борбору (ЦЗН) жана жумуш берүүчүлөр менен келишим түзүлүп , кыска мөөнөттүү курстар ачылды. Камкордук кенеш түзүлдү. Кичи ишканалар менен алардын жумушчуларын кесипке

окутуу жана кайра даярдоо боюнча сүйлөшүүлөр жүргүзүлдү жана окутулуп жатат. МТБны жакшыртуунун үстүндө иш жүргүзүлүп жатат.

Окуу жайдын жетишпеген жагы.

Кесиптик лицейдин окуу корпусунун эскилиги. Окуучулар тамактануучу ашкананын жана жатакана эски типте салынган, кап ремонт талап кылынат. Окуу өндүрүштүк процессте заманбап технологиялардын жетишсиздиги, камсыздоонун жоктугу, кесиптик-техникалык жабдуулардын жетишсиздиги, спорттук иirimдерди өткөрүү үчүн спорт залдын жоктугу көйгөй жаратат жана өнүгүүсүнө тоскоолдук кылууда.

Кесиптик, жалпы билим берүү предметтери боюнча кээ бир окуу куралдарынын жетишсиздиги, макеттер, плакаттардын жетишсиздиги, кесиптик кадрлардын жетишпегендиги жана жаш кесипкой кадрлардын аздыгы.

3.2. Сырткы чөйрөнүн анализа

ИПКнын иш тажрыйбаларын ММКга чагылдыруунун начардыгы.

Окуу жайдын мүмкүнчүлүктөрү.

Мектептер эмгек жааматтар, миграция бөлүмү, администрация, айыл өкмөтү, камкордук кеңеши, ата-энелер комитеттери менен биргелешип иш жүргүзүүсү.

Жергиликтүү өзүн-өзү башкаруу органы айыл Өкмөтү, жумуш берүүчү донорлор, фирмалар, өкмөттүк эмес уюмдар, ММК жана башкалардын жардамы менен маданий-массалык иштерди жакшыртуу. МТБны чыңдоо, жумуш менен камсыз кылуудагы көйгөйлөрдү чечүүгө болот. КЛдин алдыңкы тажрыйбаларын жайылтуу, ачык эшиктер күнүн өткөрүү, камкордук кеңештин ийгиликтүү ишеним жыйынтыгын үгүзүү, интернеттен пайдалануу. МТБны өнүктүрүү үчүн райондун бюджетинен жана бай жетиштүү ата-энелердин мүмкүнчүлүктөрүнөн камкордук кеңештин жардамын пайдалануу. Донорлор менен иштөө, бизнес план түзүү.

1. Окуу жайдын коркунучу.

- Окуу жай жөнүндө маалыматтын аздыгы.
 - Миграция агымы
2. Окуу жайдын имиджин-атаандаштык, жеке кызматкерлердин ишке болгон жоопкерчиликсиз мамилелери төмөндөтөт.

№46 КЛдин пед кеңешинде

Белгитилди

№ _____ 2025-жыл

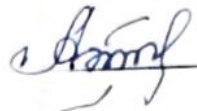
директору:  Т. Ботобеков



КЛдин педагогикалык жана камкордук

кеңешинин отурумдарында каралды
№ _____

камкордук кеңешинин башчысы:



М. Жоошов

№46-Кесиптик лицейдин 2022-2026-жылдарга
стратегиялык өнүгүүнүн
ПЛАНЫ

СТРАТЕГИЯНЫН НЕГИЗГИ БАГЫТТАРЫ

Стратегиялык план ичине төмөнкү артыкчылыктагы багыттарды камтыйт:

1. Стратегиялык максаттар, милдеттер жана индикаторлор.
2. Финансылык ресурстарды тартуу жана материалдык техникалык базаны чындоону жакшыртуу
3. Башкаруунун сапатын жакшыртуу жана өнүктүрүүнү уюштуруу
4. Имиджди жогорулатуу жана өнөктөштүктү өнүктүрүү
5. Кадр потенциалын жогорулатуу
6. Стратегияны ишке ашыруу аракеттеринин планы

1. Стратегиялык максаттар, милдеттер жана индикаторлор

1. Артыкчылыктүү багыттар			Окутуунун жана тарбиялоонун натыйжалүүлүгүн жогорулатуу								
Стратегиялык багыт.											
Индикатор: «Жаш устаттар мектебин» уюштуруу.											
Милдеттер	индикатор	Жыйынтык	2022	2023	2024	2025	2026	Ресурстар		Жоопкерчилик туулөр	Оноктоштор
								Бюджет	Тартылган ресурстар		
Устат менен окуучулардын ортосунда кызматташтыкты жакшыртуу үчүн сунуштарды киргизуу үчүн «Жаш устаттар мектебин» уюштуруу	1	Жаш устаттар окуучулар менен жакшы кызматташ болот	+	+	+	+		+	-	Директордун ОӨМИорун басары.	Камкордук кенеши
Предметтик жана кесиптик олимпиадаларга катышып жогорку балл алуу.	Босого баллдан жогору балл алат.	Бул же тигил жогорку окуу жайга тапшырат	+	+	+	+		+	-	Директордун ОӨМИ орун басары.	РИМБ, ата-энелер комитети
Стратегиялык багыт: Окуучулардын билимин жана көндүмдөрүн практикада колдонуу жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу											
Индикатор: Бүтүрүүчүлөрдүн 70% жумуш беруучүлөрдүн талабына жооп берет.											
Өндүрүштүк окуунун устаттарынын кесиптик билими боюнча өз предметин окутуу чеберчилигин жогорулатуу	Педагогикалык окуулар, окуган устаттардын тизмеси	Өндүрүштүк окутуунун сапаты жогорулады	+	+	+	+		+	+	Усулдук кенеш, ага устат	РУИБ жана камкордук кенеши
ИПК ды жана окуучуларды окуу методикалык	Окуу усулдук жана кесипке үйрөтүүчү окуу китептер 20%	Окуучулардын жетишүүсү жогорулайт	+	+	+	+		+	+	Администрац ия, китепканачы ,	Камкордук кенеши

			боюнча жардамчысы				
1.1.11	Ондуруштук окуу боюнча казасын ремонттоо.	2022-2026	Директор, директордун чарбалык иштер боюнча жардамчысы	Жаныланат канаа ичи жарык болот.	Окуучулар практикалык сабак отконго шарт тузулат.	300000	Окуу жайдын эсебинен.
1.1.12	Каныш-Кыя айыл аймагынын алдындагы МТС ишканасы менен келишимдин негизинде алардын базасында ондуруштук окуу отуу.	2022-2026	Директор, ОӨМИ б/ча орун басар.	Тракторист тайпасынын окуучулары көрсөтүлгөн ишканада уйронушот	Көндүмдөрдү аткара билет.	5000	Жергиликтүү өзүн өзү башкаруу
1.1.14	«Ачык эшик» күнүн откоруу	Май 2022-2026	Администрация	12 орто мектептин балдары чакырылат	Окуу жайдын контингенти жогорулайт.	10000	Ата-энелер
1.1.15	Окуу корпусуна жатаканага байкоо жүргүзүүчү камера коюу.	2022-2026	жетекчилик	2 камера	Окуу корпусуна жатаканада коопсуздук абал жаралбайт.	20000с	Жетекчилик
	Камкордук кенешинин ишин жандандыруу	2022-2026	администрация		Камкордук кенешинин курамы		
	Предметтик сабактарды отуучу класстарды жабдуу.	2022-2026	ОӨМИ б/ча орун басар, каб. башчылар.	Кабинеттерди тиешелүү плакаттар ж/а коргозмо куралдар менен жабдуу.		10000с	Окуу жайдын эсебинен.
	Модулдук окутууга отуу.	2022-2026	ОӨМИ б/ча орун басар.	Сабактарга модул тузулат.	Мугалимдин ишмердүүлүгү өзгөрүп окуучулар менен мамиле өзгөрөт.	8000с	РИМБ
	Кыска мооноттогу окутуу курстарын	2022-2026	Бухгалтерия, ОӨМИ б/ча орун басар.	Атайын эсепке акча түшөт.	Кадрлар даярдалат.		Өнөктөштөр.

Стратегияны ишке ашыруу аракеттеринин планы
2022- 2026-ж

Стратегиялык максат: Окутууга, тарбиялоого жаныча мамиле						Жетишуунун индикатору	
Окуучулардын катышуусун жана жетишуусун жогорулатуу							
№	Иш чара	Мооноту	Жоопкерчиликтуулор	Индикатор	Жыйынтык	Ресурстар	Оноктоштор
1	«Жаш устат» мектеби уюшуду	2022-сентябрь	Директор, ОӨМИ б/ча орун басар.	Буйрук	Мектеп тузулду	Бюджет	Камкордук кенеш өзүн өзү башкаруу органы
1.1.2	Тажрыйбалуу мугалим, устаттардын тажрыйбасын жайылтуу	Октябрь ноябрь 2023-ж	Усулдук бирикменин жетекчилери	Усулдук бирикменин чогулушу	Тажрыйба жайылтылды	Бюджет	Камкордук кенеш
1.1.3	Улуттук тестке даярдыкты жакшыртуу	Жыл бою	ОӨМИ,усулдук бирикмелер	Буйрук	2 окуучу жогорку окуу жайга окуйт	Бюджет	Ата-энелер комитети
1.1.4	Окуу кааналарды, окуу мастерскойлорду заманбап жабдуулар менен жабдуу	Жыл бою	Директор, ОӨМИ б/ча орун басар.	Ата –энелер чогулушу, пед кенеш		Бюджет	Каныш-Кыя айыл аймагы
1.1.5	Спорт площадканы жабдуу	2024-2026	Директор	120м сетка тосулду	Спорт площадканын ичи таза турат	12000с	жергиликтүү өзүн өзү башкаруу
1.1.6	Окуу лаборатория кабинетинин үстүн жабдуу.	2023-2026	Директор, АПТО	Чатырчасы жабылды	кургак болот.	250000	АПТО
1.1.9	Окуу корпусундагы физика-электрик каанасынын полун алмаштыруу	2022-2026	Директор, директордун чарбалык иштер боюнча жардамчысы	20000	Жаныланат канаа ичи жарык болот	20000	Окуу жайдын эсебинен.
1.1.10	Жатакананын ичин ремонттоо	2022-2026	Директор, директордун чарбалык иштер	Баардык болмолору.	Балдардын жашоосуна шарт түзүлөт	1500000	Райондук өнүктүрүү фондунун эсебинен.

	иштеп жатат				1жолу	администрациясы	пайдалануу жөнүндө отчет
7	Каржылоо ресурстары 100% максаттуу пайдаланууда	80%	100%	Бухгалтердик отчеттуулук	Жылына 1жолу	КЛдин администрациясы	Ресурстарды пайдалануу жөнүндө отчет
8	Бюджеттен сырткаркы каражаттарды 50% көбөйтүү			Бухгалтердик отчеттуулук	Жылына 1жолу	КЛдин администрациясы	Ресурстарды пайдалануу жөнүндө отчет
9	Стандартуу жумуштан жана функцияналдык милдеттерден 20% четтөө	50%	20%	Персоналдын ишмердүүлүгүн баалоонун жыйынтыгы, өнүгүү планы	Жылына 1жолу	КЛдин администрациясы	Персоналдын ишмердүүлүгүнүн жыйынтыгын баалоо жөнүндө отчет
10	ИПКнын 70% квалификациялык талаптарга дал келет	40%	70%	Персоналдын ишмердүүлүгүн баалоонун жыйынтыгы	Жылына 1жолу	КЛдин администрациясы	Персоналдын ишмердүүлүгүнүн жыйынтыгын баалоо жөнүндө отчет
11	Бизнес маалыматка ээ болгон адамдардын пайызы	70%	70%	БМС	Жылына 2жолу	КЛдин администрациясы	БМСнын отчету

2.1 Стратегиялык багыт. Жергилик

Милдеттер	Индикаторлор	Жыйынтыктар	2022	2023	2024	2025	2026	Ресурстар		Жоопкерчили ктүүлөр	Өнөктоштор
								Бюджет	Тартылган ресурстар		
Жоопкерчиликтүү жактарды окутуу жана жыл сайын өткөрүлүүчү негизде жергиликтүү эмгек рыногунун анализин өткөрүүнү жайылтуу	Окутуу программасы, методология, инструментарий, эмгек рыногунун анализин боюнча отчету.	Жергиликтүү эмгек рыногунун анализи киргизилди						+		№46 КЛдин администрациясы	
Жумушка орноштуруу боюнча чара көрүүнү өткөрүү жана эмгек рыногунун жыйынтыгынын негизинде жергиликтүү эмгек рыногунда талап кылынган кесиптер жана	Окуп бүткөн кызматкерлердин тизмеси, жаңы программалар жана пландар	Окуу программаларын жана пландарын иштеп чыгууда кызматкерлердин потенциалы								№46 КЛдин администрациясы	РИМБ

чыгуу жана жайылтуу											
Окуучулар арасындагы чыр чатакты көзөмөлдөөчү жоопкер тараптардын активдүүлүгүн жогорулатуу	Окуган мугалим устаттардын тизмеси	Жоопкер тараптар чыр чатакты анализдөөнүн жыйынтыгын талкуулайт								ОӨМИ б/ча орун басар, устаттар	Ата-энелер комитети камкордук кенеш.

Стратегиялык багыттар: Финансылык ресурстарды тартуу жана материалдык техникалык базаны чындоону жакшыртуу .

2.1 Стратегиялык багыт: Лицейде болгон ресурстарды колдонуунун натыйжалуулугун камсыздоо

Индикатор: Бар ресурстарды 100% колдонуу

Колдо бар жана жетишпеген ресурстардын анализин жүргүзүү. Лицейдин балансындагы ресурстарды пайдалануусун жана жетишпеген ресурстарын көлөмүн аныктоо.	Анализдөөнүн отчету	Баланста бар ресурстарды пайдалануунун абалы, баланды, зарыл ресурстардын колумун аныктадык	+	+	+	+	+			КЛ дин администрациясы, бухгалтерия	Камкордук кенештин мүчөлөрү
Инвестициялык жана гранттык долбоорлорду түзүү боюнча кызыккан тараптардын потенциалын жогорулатуу	Бизнес долбоорго катышкан дардын тизмеси, окутуу программалары	Кызыккан тараптар ресурс тартуу боюнча потенциалдуу болушу	+	+	+	+	+			КЛ дин администрациясы, бухгалтер	Камкордук кенештин мүчөлөрү
Потенциалдуу донорлорду табуу ресурс тартууга багытталган бизнес пландарды долбоорлор сунуштарын иштеп	Мүмкүн болушунча 3 долбоор	2 долбоор потенциалдуу донордун колдоосуна ээ болду.	+	+	+	+	+			КЛ дин администрациясы бухгалтер	Камкордук кенештин мүчөлөрү

чыгуу												
2.2 Стратегиялык багыт: бюджеттик жана бюджеттен тышкаркы ресурстарды колдонуунун ачыктыгы жана текшерууну жакшыртуу												
Индикатор: 100% каржылык ресурстарды максаттуу пайдаланылышы.												
Милдеттер	индикатор	Жыйынтык	2022	2023	2024	2025	2026	Ресурстар		Жоопкерчилик түүлөр	Өнөктөштөр	
								Бюд жет	Тартылган ресурстар			
Бюджеттен сырткары ресурстарды тартуу эрежелери жана каржылык саясатты иштеп чыгуу жана бекитуу	Каржылоо саясаты жана эрежелер	Бюджеттен сырткары финансылык ресурстарды максаттуу пайдаланат	+	+	+	+				КЛ дин бухгалтери,	Жергилик түү өзүн өзү башкаруу органы, камкордук кенеши	
Камкордук кенешинин мүчөлөрү менен бирдикте бюджеттен сырткары ресурстарды колдонууну текшерууну үйрөтүү	Окугандар боюнча маалымат окутуу пландарды текшерүү методологиясы	Бюджеттен сырткары финансылык ресурстарды максаттуу пайдаланат								КЛ дин бухгалтери	Жергилик түү өзүн өзү башкаруу органы, камкордук кенеши	
Камкордук кенеш тарабынан бюджеттен сырткары ресурстарды колдонуу боюнча текшерууну уюштуруу жыйынтыгын талкулоо	Текшерүү жонундогу отчеттор чогулуштун протоколу	Бюджеттен сырткары финансылык ресурстарды максаттуу пайдаланат								КЛ дин бухгалтери	Жергилик түү өзүн өзү башкаруу органы, камкордук кенеши	
2.3 Стратегиялык багыт: Киреше алып келүүчү ишмердүүлүктүн акы төлөп окутуу жана сервистик кызмат аркылуу өнүктүрүү												
Индикатор: бюджеттен сырткары ресурстардын келишин 20% га жогорулатуу												
Милдеттер	индикатор	Жыйынтык	2022	2023	2024	2025	2026	Ресурстар		Жоопкерчилик туулор	Өнөктөштөр	

чыгуу												
2.2 Стратегиялык багыт: бюджеттик жана бюджеттен тышкаркы ресурстарды колдонуунун ачыктыгы жана текшерууну жакшыртуу												
Индикатор: 100% каржылык ресурстарды максаттуу пайдаланылышы.												
Милдеттер	индикатор	Жыйынтык	2022	2023	2024	2025	2026	Ресурстар		Жоопкерчилик түүлөр	Өнөктөштөр	
								Бюд жет	Тартылган ресурстар			
Бюджеттен сырткары ресурстарды тартуу эрежелери жана каржылык саясатты иштеп чыгуу жана бекитүү	Каржылоо саясаты жана эрежелер	Бюджеттен сырткары финансылык ресурстарды максаттуу пайдаланат	+	+	+	+				КЛ дин бухгалтери,	Жергилик түү өзүн өзү башкаруу органы, камкордук кенеши	
Камкордук кенешинин мүчөлөрү менен бирдикте бюджеттен сырткары ресурстарды колдонууну текшерууну уйротуу	Окугандар боюнча маалымат окутуу пландарды текшерүү методологиясы	Бюджеттен сырткары финансылык ресурстарды максаттуу пайдаланат								КЛ дин бухгалтери	Жергилик түү өзүн өзү башкаруу органы, камкордук кенеши	
Камкордук кенеш тарабынан бюджеттен сырткары ресурстарды колдонуу боюнча текшерууну уюштуруу жыйынтыгын талкулоо	Текшерүү жонундогу отчеттор чогулуштун протоколу	Бюджеттен сырткары финансылык ресурстарды максаттуу пайдаланат								КЛ дин бухгалтери	Жергилик түү өзүн өзү башкаруу органы, камкордук кенеши	
2.3 Стратегиялык багыт: Киреше алып келүүчү ишмердүүлүктүн акы төлөп окутуу жана сервистик кызмат аркылуу өнүктүрүү												
Индикатор: бюджеттен сырткары ресурстардын келишин 20% га жогорулатуу												
Милдеттер	индикатор	Жыйынтык	2022	2023	2024	2025	2026	Ресурстар		Жоопкерчилик туулор	Өнөктөштөр	

материалдары, окуу китептери менен камсыздоого жетишүү. Биринчи кезекте кыргыз тилиндеги кесипке үйрөтүүчү предметтер боюнча алып келүү	ке камсыздалат									усулдук кенеш	
Өндүрүштүк окутууда инновациялык ыкмаларды киргизүү (өндүрүштүк окутуу, жумуш беруучүлөрдү бутуруу экзамендерине чакыруу) окутууда ИТ технологияларын колдонуу ачык мастер класстарды откоруу	Үч жаны усул киргизилди	Окуучулардын маалыматты кабыл алуусу активдештирилди	+	+	+	+		+	+	Методикалык кенеш,	Жумуш беруучүлөр, камкордук кенеш
Стратегиялык багыт: Окуучуларды тарбиялоону жакшыртуу Индикатор: 0 ачылыштагы чыр чатак абалдагы окуялар социалдык ызаланма окуучулар кружок, секцияларга тартылган											
Милдеттер	Индикатор	Жыйынтык	2022	2023	2024	2025	2026	Ресурстар		Жоопкерчилик туулор	Оноктоштор
								Бюджет	Тартылган ресурстар		
Окуучулар арасында болуп туруучу чыр чатакты азайтуу боюнча иш чаралардын планын иштеп	Иш чара өткөрүү планынын ишке ашышы жөнүндө отчет	Окуучулар арасында чыр чатак азаят	+	+	+	+		+	+	ОӨМИ б/ча орун басар, устат класс жетекчилер.	Ата-энелер комитети камкордук кенеш

адистиктер боюнча түзүлгөн окуу программаларын жана пландарын иштеп чыгууда №46КЛдин кызматкерлеринин потенциалын жогорулатуу		жогорулады										
Эмгек рыногунун керектөөлөрүнүн талабына дал келгендей, төмөндөгү адистиктер жана кесиптер боюнча окутуунун мазмунун жаңыртуу	Жаңы мазмундуу жаңыланган окутуунун 2 программасы	Билим берүүнүн мазмуну эмгек рыногунун талабына дал келет									№46 КЛдин администрациясы, КЛдин метод кеңеши	РИМБ
Жумушка орноштурууну жогорулатуу боюнча чаралардын планын иштеп чыгуу жана №46КЛдин бүтүрүүчүлөрүнүн жумушка орношуусун байкоо системасын жөнгө салуу	Жумушка орноштуруу иш чараларынын планы, методологиясы, инструментарий, отчеттору	Байкоо процесси тартипке келтирилди жана жумушка орношуу пайызы жогорулады									Метод кеңеш	РИМБ биргелешкен долбоор боюнча

2.2 Стратегиялык багыт. Окуучулардын алган билим жана көндүмдөрүн практикада колдонууга жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу.

Индикатор: Лицейдин бүтүрүүчүлөрүнүн 70% жумуш берүүчүлөрдүн талабына туура келет.

Милдеттер	Индикаторлор	Жыйынтыктар	2022	2023	2024	2025	2026	Ресурстар		Жоопкерчиликтүүлөр	Өнөктөштөр
								Бюджет	Тартылган ресурстар		
Өндүрүштүк окутуу устаттарынын өз предметин кесиптик билими боюнча жана устаттар үчүн предметин окутуу методикасынын потенциалын жогорулатуу	Окуп бүткөндөрдүн тизмеси, тренинг	Устаттардын потенциалы жогорулады программалар мастер-класстар								Метод кеңеш, улук устат	РИМБ биргелешкен долбоор боюнча жумуш берүүчүлөр жана өнөктөштөр, КК
Окуучулардын окууга болгон мотивация системасын иштеп чыгуу жана жайылтуу	Окуучуларды мотивациялоо системасы, ишке ашкан чаралар жөнүндө отчет	Окугандардын окууга болгон мотивациясын жогорулатуу								Директордун орун басары	КК
ИПКди жана окуучуларды окуу методикалык	Электрондук китепкананы	Окуучулар тарабынан								Метод кеңеш, китепканачы	

				сүрамжылоо			
3	Устаттар кесиптик билим боюнча чеберчилигин жогорулатуу	60%	80%	Буйруктар, РИМБ	Жылына 1 жолу	долбоор тарабынан берилген сертификат	Долбоор тарабынан берилген сертификат
5	Зарыл болгон үсүлдүк иштер, окуу китептери менен камсыздалды	20%	40%	Окуу жайдын заявканын негизинде	Жылына 1 жолу	Кесиптик цикл окутуучулар ОӨМИ б/ча орун басар	Келген китептердин накладнойу.
6	Ондүрүштүк окуунун устаттары алардын окутуу чеберчилиги жогорулады	30%	60%	Ачык сабактардын иштелмелери ачык, сабактардын графиги	Жылына 2 жолу	ОӨМИ б/ча орун басар.	Жыл жыйынтыгындагы педогогикалык кенешменин протоколу
7	Чыр чатактардын кырдаалы жок	1 окуя	0 учур окуя	Тушунук каттар протокол	1 жылда 2 жолу	КЛдин администрациясы	Тарбиялык иштер боюнча отчет
8	КЛде болгон ресурстар 100% колдонулуп жатат	90%	100%	Бухгалтериянын отчету	Жылына 1 жолу	КЛдин администрациясы	Ресурстарды пайдалануу боюнча отчет
9	Каржылоо ресурстарын 100% максаттуу пайдаланууда	80%	100%	Бухгалтериянын отчету	Жылына 1 жолу	КЛдин администрациясы	Ресурстарды пайдалануу боюнча отчет
10	Бюджеттен сырткаркы каражаттарды 50% га кобойтуу			Бухгалтериянын отчету	Жылына 1 жолу	КЛдин администрациясы	Ресурстарды пайдалануу боюнча отчет
11	ИПК нын 80% квалификациялык талаптарга жооп берет	50%	80%	Персоналдын отчету	Жылына 1 жолу	КЛдин администрациясы	Персоналдын ишмердүүлүгүн баалоо жонундогу отчет
12	Бизнес маалыматка ээ боло алган адамдардын процентин жогорулатуу.	20%	50%	БМС	Жылына 2 жолу	КЛдин администрациясы	БМС тин отчету

ИПК нын тажрыйбалуу мугалим, устаттарды окутуунун усулдарын үйрөнүп коллективге жайылтууну ишке ашыруу	Семинар тренингдеги тизмелер кимдин жетекчилигин де прогамма түзүлдү	ИПКнын баарынын окутуу чеберчилиги жогорулады						+		-	Директордун ОӨМИорун басары ,болум башчыг +	РИМБ
Стратегиалык максат: ИПК дын кесиптик чеберчилигин текшерүү максатында аттестациялоо жана баалоо системасын киргизүү												
Индикатор: Камкордук кенеш ата-энелер комитетинин сунуштарын эске алуу												
Камкордук кенеш ата-энелер комитети менен биргеликте сабактарга катышуу ачык сабактардын анализи мугалимдердин кесиптик чеберчилигине туура баа берууго жетишуу	ачык сабактардын анализи , сабактарды талкуулоонун протоколу	Чеберчилигине баа берилди	+	+	+	+				-	Директордун ОӨМИ орун басары.	Камкордук кенеш, ата-энелер

Баалоо жана мониторинг системасы							
№	Максаттын милдеттин индикатору	Базалык маани 2022	Текшеруу маанилик планы	Берилген булактар	Олчоо жыштыгы	Жоопкерчиликтүү	Отчеттуулук формасы
1	«Жаш устат» мектеби уюшулду	1	2	Буйрук	1 жылга	Директор, ОӨМИ	Уюштуруу боюнча отчеттор иш-планы
2	Бутуруучулордун 58% жумушка орношту	40	58	Жумушка орношуу боюнча бутуруучулорду	Жылына 1 жолу	устаттар	Жумушка орношуу боюнча отчет

материалдар менен камсыздоону жогорулатуу, биринчи кезекте кыргыз тилинде электрондук китепкана түзүү	30%га камсыз кылуу деңгээлин жогорулатуу	маалыматты кабыл алуу жогорулатуу									
Өндүрүштүк окутуу методикасынын практикасына инновациялык ыкмаларды киргизүү(өндүрүштө окутуу, жумуш берүүчүлөрдү бүтүрүү экзамендерине чакыруу, жумуш берүүчүлөр менен биргелешип окуу программаларын иштеп чыгуу. Окутууда ИКТ технологияларын колдонуу, ачык масте-чебер класстарды өткөрүү.	3 жаңы методика киргизилди	Окуучулар тарабынан маалыматты кабыл алуу жогорулады								Метод кеңеш, устаттар	Жумуш берүүчүлөр, ПС

2.3 Стратегиялык багыт. Окуучулар арасында тарбия иштерин күчөтүү

Индикатор: О ачылыштагы чыр-чатак абалдагы окуялар, 100% социалдык-ызылалма окуучулар, кружоктук-секциялык иштерге тартылган окуучулар.

Милдеттер (1-таб)	Индикаторлор	Жыйынтыктар	2022	2023	2024	2025	2026	Ресурстар		Жоопкерчили ктүүлөр	Өнөктоштор
								Бюджет	Тартылган ресурстар		
Окуучулар арасында чыр-чатакты азайтуу боюнча иш чаралардын планын иштеп чыгуу жана жайылтуу	Иш чаралардын планы, планды ишке ашыруунун отчету жана жыйынтыкка жетишкендикти баалоо	Окуучулардын арасындагы чыр-чатактын азайышы								Директордун орун басары, бөлүм башчы	ОК
Жаштардын чөйрөсүндөгү чыр-чатакты башкаруу боюнча жоопкерчиликтүү тараптардын жогорулатуу	Окугандардын тизмеси, окутуунун программасы	Жоопкерчилик түү тараптар чыр-чатакты анализдеп								Директордун орун басары, бөлүм башчы	ОК

								Бюджет	Тартылган ресурстар		
Эмгек рыногу талап кылган кыска мооноттогу курстарды уюштуруп даярдоо боюнча ишмердүүлүктү кенейтуу	Бир жылда эн аз дегенде 3 топ	Кошумча каржылоо	+	+	+	+		+		ООИБ/ча орун басар, бухгалтер	Жергиликүү өзүн-өзү башкаруу

3. Артыкчылыктуу багыт: Башкаруунун сапатын жакшыртуу жана өнүктүрүүнү уюштуруу

3.1 Стратегиялык максат: Жыл сайын өткөрүлүүчү негизде ИПК нын ишинин жыйынтыктуулугун баалоо системасын жайылтуу

Индикатор: Стандарттуу жумуштан жана функцияларды милдеттерден 20% га четтөө.

Милдеттер	индикатор	Жыйынтык	2022	2023	2024	2025	2026	Ресурстар		Жоопкерчилик туулор	Оноктоштор
								Бюджет	Тартылган ресурстар		
Баалоону жүргүзүүнүн инструменттерин, ИПК үчүн компетенциялардын моделин иштеп чыгуу	Баалоонун методологиясы	Баалоо системасы тузулот								КЛ админист-рациясы, ООИБ/ча орун басар	Камкордук кенеш
Персоналды баалоону откоруу боюнча жоопкерчиликтуу адамдардын потенциалын жогорулатуу	Окуган кызматкерлердин тизмеси программасы	Потенциалы жогорулады								КЛдин админис-трациясы	Камкордук кенеш
Баалоону жүргүзүү жана баалоонун жыйынтыктарын КЛдин педагогикалык кеңешмеде талкулоо	Баалоонун жыйынтык тары өнүгүү планы	Потенциалы жогорулады								КЛдин админис-трациясы	Камкордук кенештин мүчөлөрү